Пресс-релиз

**25 лет на рынке труда Смоленщины**

В текущем году государственная служба занятости населения Смоленской области отмечает свое 25-летие.

19 апреля 1991 года был принят Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации». Началу формирования службы занятости на Смоленщине послужило решение исполкома областного совета народных депутатов №124 от 21 июня 1991 года «О государственной службе занятости населения Смоленской области».

25 лет назад все начиналось буквально с нуля. За эти годы Смоленская областная служба занятости населения вместе со страной прошла непростой путь становления и развития, трансформации, явилась инициатором и проводником активной политики занятости в регионе, доказав свою значимость и необходимость для сотен тысяч смолян. В настоящее время это государственная организация, которая активно участвует в процессе регулирования рынка труда. Профессиональной команде специалистов службы под силу решение самых сложных и ответственных задач, связанных с трудоустройством людей, оставшихся без работы.

Главное достижение службы занятости Смоленщины за все эти годы - высокая востребованность населением государственных услуг, предлагаемых гражданам и работодателям, и их результативность. Всего несколько цифр. Так, за два с половиной десятилетия через центры занятости населения области были трудоустроены 735,4 тыс. человек, причем 62,5 % из них - в 10-дневный срок с момента обращения в службу занятости. Среди них 95,8 тыс. из категории лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в их числе 10,6 тыс. инвалидов. Почти 94 тыс. были направлены на переобучение профессиям и специальностям, конкурентоспособным на рынке труда, среди них 63,9 тыс. безработных. Большинство из них смогли найти себе рабочее место. В общественных работах участвовали более 70 тыс.человек, в их числе 55 тыс. безработных. Свыше 7,4 тыс. граждан были досрочно оформлены на пенсию. И это всего лишь небольшая доля того, что областной службе занятости удалось сделать для людей за этот короткий по историческим меркам промежуток времени.

Сегодня служба занятости населения Смоленской области - это место, где работодателям окажут содействие в подборе необходимых работников, где люди могут не только получить помощь в поиске подходящей работы, но и принять участие в ярмарках вакансий, других мероприятиях, в т.ч. профессионального обучения, переобучения, повышения квалификации, профориентации. Профессиональное обучение могут пройти не только безработные граждане, но и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, а также пенсионеры.

В центрах занятости можно получить услуги по содействию самозанятости, а также здесь помогут в трудоустройстве гражданам с ограниченными возможностями, молодому поколению - в адаптации на рынке труда, поучаствовать в мероприятиях по временному трудоустройству школьников и студентов, выпускникам образовательных учреждений – в стажировке в целях приобретения ими опыта работы …

Словом, служба занятости населения - это, своего рода, посредник между соискателем работы и работодателем. Как правило, более 60 процентов граждан трудоустраивались через центры занятости населения и их отделы, имеющиеся во всех городах и районах области. По оценкам специалистов, каждый рубль затрат, вложенных в трудоустройство, окупается в среднем более чем троекратно за счет того, что человек работает и платит налоги. В социальном плане очень важно, что все услуги в сфере содействия занятости населения государственная служба предоставляет своим клиентам бесплатно. Уже много лет она вовремя, в установленный срок, выплачивает пособие по безработице и стипендию обучающимся по направлению службы занятости.

 Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области и центры занятости населения (а их в области 8) постоянно ощущают действенную поддержку и помощь органов власти области, городов и районов, лично Губернатора Смоленской области Алексея Владимировича Островского. Служба занятости тесно сотрудничает с департаментами экономического развития, образования, науки и делам молодежи, по социальному развитию, по транспорту и дорожному хозяйству, сельскому хозяйству и продовольствию и другими. Особые отношения активного взаимодействия и социального партнерства связывают службу занятости со своим клиентом № 1 - работодателем. И это сотрудничество с каждым годом становится эффективнее, диалог на рынке труда - заинтересованнее и конструктивнее. Служба занятости также тесно взаимодействует с депутатами всех уровней, профсоюзами, политическими партиями, общественными организациями, совместно разрабатывая программы содействия занятости населения и обеспечивая их успешную практическую реализацию. Все это, в конечном итоге, способствует сохранению кадрового потенциала, развитию экономики региона, содействует благоустройству городов и сел. Как следствие совместных активных действий на рынке труда в прошлом году в среднем уровень регистрируемой безработицы по области был зафиксирован на отметке 1,36 % (к численности экономически активного населения) а коэффициент напряженности в регионе составил 1,6 человека на вакансию.

В сегодняшних непростых экономических условиях существенно возросла потребность граждан в услугах государственной службы занятости, и Смоленская служба занятости проводит активную работу по снятию напряженности на рынке труда, сдерживанию роста безработицы. В этих целях в регионе реализуются областная государственная программа «Содействие занятости населения Смоленской области на 2014-2020 годы».

 Положительных результатов в работе удалось достичь благодаря тому, что в течение двух с половиной прошедших десятилетий в области был создан профессиональный кадровый потенциал службы занятости. Здесь трудятся старательные, добросовестные специалисты, по-настоящему знающие свое дело и преданные ему, которые видят свое главное предназначение в служении людям. Они проводят уникальную работу, в том числе с теми людьми, которым порой больше никто не может помочь. Нередко гражданину, оказавшемуся в трудной жизненной ситуации, просто некуда обратиться – и тогда он приходит в центр занятости населения. Поэтому значение службы занятости населения в современных условиях, как важного государственного института, трудно переоценить. Сегодня специалистам службы занятости важно сохранить тот позитивный настрой, накопленный за 25 лет ее существования, необходимо быть всегда востребованными и современными, быстро реагировать на потребности рынка труда региона, всегда оперативно откликаться на запросы работодателей и граждан.