**Порядок уведомления граждан**

**при предстоящем увольнении**

**в случаях ликвидации организации**

**или сокращении численности**

**или штата работников**

**Работодатель обязан предупредить о предстоящем увольнении персонально и под роспись не менее чем:**

****за два месяца работников в общем случае (ст. 180 ТК РФ);

****за 3 календарных дня работников, заключивших договор до 2 месяцев (ст. 292 ТК РФ);

**** за 7 дней работников занятых на сезонных работах (ст. 296 ТК РФ).

**** работников ИП в сроки, предусмотренные трудовым договоров (ч. 2 ст. 307 ТК РФ)

**Выходные пособия**

При расторжении трудового договора увольняемому работнику выплачиваются ( ст. 178, 127 ТК РФ):

- заработная плата за отработанное время;

- компенсация за неиспользованный отпуск;

- выходное пособие в размере среднего месячного заработка;

- в случае длительности трудоустройства после увольнения свыше месяца - выплачивается среднемесячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

**По решению органа службы занятости работодатель обязан выплатить работнику средний месячный заработок за 3 месяц со дня увольнения при условиях:**

**** обращение в орган службы занятости в течении 14 рабочих дней со дня увольнения;

**** не трудоустройства в течении двух месяцев со дня увольнения.

При ликвидации организации все выплаты должны быть произведены до ликвидации организации (ст.178 ТК РФ).

Работнику заключившему договор до 2 месяцев выходное пособие не выплачивается(ст. 292 ТК РФ).

Работнику, занятому на сезонных работах, выходное пособие выплачивается в размере 2-х недельного среднего заработка (ст. 296 ТК РФ).

При прекращении деятельности ИП, сокращении численности или штата работников ИП выплачивается выходное пособие и другие компенсационные выплаты в случаях и в размере, определенном трудовым договором с работником (ст. 307 ТК РФ)

Уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее 15 рабочих дней после окончания, соответственно, второго и третьего месяца со дня увольнения. При этом, работодатель обязан произвести указанные выплаты в срок не позднее 15 календарных дней со дня обращения работника (ч. 4 ст. 178 ТК РФ).

**Более подробную информацию**

**можно посмотреть на сайте:** [**https://онлайнинспекция.рф**](https://онлайнинспекция.рф)



**ВНИМАНИЕ!**

Расторжение трудового договора по сокращению численности или штата работников с беременными женщинами, с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (ст.261 ТК РФ).

Работодатель не вправе уволить работника по инициативе работодателя (за исключением ликвидации организации или прекращения деятельности ИП) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске (ч.6 ст. 81 ТК РФ).

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу в той же организации соответствующую квалификации работника (ст. 180 ТК РФ).

Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока уведомления о предстоящем сокращении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении(ст. 180 ТК РФ).

**Обращение в органы службы занятости**

**Работник имеет право на выбор нового места работы путем прямого обращения в другие организации или бесплатного посредничества органов службы занятости!!!**

Зарегистрироваться в органах службы занятости населения Смоленской области в целях поиска подходящей работы можно подав заявления:

- на портале «Работа в России» **(https://trudvsem.ru/);**

**-**на портале государственных услуг **(https://www.gosuslugi.ru/).**

**Услуги органов службы занятости**

**для граждан**

**** содействие в поиске подходящей работы;

****профессиональное обучение;

**** психологическая поддержка;

**** профессиональная ориентация;

****социальная адаптация на рынке труда;

**** организация проведения оплачиваемых общественных работ;

****организация временного трудоустройства несовершеннолетних;

**** содействие самозанятости;

****содействие в переезде для трудоустройства в другой местности;

**** организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

**** информирование о положении на рынке труда;

**** организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

****

**Выплата пособия**

Гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, признанным в установленном порядке безработными, но не трудоустроенным в период, в течение которого им по последнему месту работы (службы) были выплачены выходное пособие, средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация, пособие по безработице начисляется начиная с первого дня по истечении указанного периода.

Размер и сроки выплаты пособия по безработице устанавливаются в соответствии с Законом РФ от 19 апреля 1991г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

**ВНИМАНИЕ!**

Время, в течение которого гражданин в установленном законом порядке получает пособие по безработице, принимает участие в оплачиваемых общественных работах, время, необходимое для переезда или переселения по направлению органов службы занятости в другую местность для трудоустройства, а также период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, призыва на военные сборы, привлечения к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе (альтернативной гражданской службе), исполнением государственных обязанностей, не прерывают трудового стажа.

**АДРЕСА И ТЕЛЕФОНЫ**

**органов службы занятости Смоленской области:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование ЦЗН** | **Адрес** | **Телефон** |
| **СОГКУ «Центр занятости населения г.Смоленска»** | **214004, г.Смоленск,**  **Ново-Киевский пер., д.8** | **(8-481-2)**  **33-99-60;**  **22-96-82** |
| **отдел СОГКУ «ЦЗН г.Смоленска»**  **в Краснинском районе** | **216100, Смоленская обл., п.Красный, ул.Советская, д.24** | **(8-481-45)**  **4-13-33** |
| **отдел СОГКУ «ЦЗН г.Смоленска»**  **в Монастырщинском р-не** | **216130, Смоленская обл., п.Монастырщина, ул.Советская, д.37а** | **(8-481-48)**  **4-07-96** |
| **отдел СОГКУ «ЦЗН г.Смоленска»**  **в Смоленском р-не** | **214004, г.Смоленск,**  **ул. Пригородная, д.4** | **(8-481-2)**  **65-40-11** |
| **СОГКУ «Центр занятости населения Вяземского р-на»** | **215116, Смол. обл., г.Вязьма, ул.Социалистическая, д.1а** | **(8-481-31)**  **6-25-87** |
| **отдел СОГКУ «ЦЗН Вяземского района» в Новодугинском районе** | **215240, Смоленская обл., с.Новодугино, ул.Советская, д.9** | **(8-481-38)**  **2-16-71** |
| **отдел СОГКУ «ЦЗН Вяземского района» в Сычевском районе** | **215280, Смоленская обл.,**  **г.Сычёвка, ул. Б.Советская, д.8** | **(8-481-30) 4-21-43** |
| **отдел СОГКУ «ЦЗН Вяземского района» в Угранском районе** | **215430 Смоленская обл., п.Угра,**  **ул. Краснознаменная, д.18** | **(8-481-37)**  **4-15-54** |
| **СОГКУ «Центр занятости населения Гагаринского р-на»** | **215010, Смоленская обл., г.Гагарин, ул.Солнцева, д.3** | **(8-481-35)**  **3-10-60** |
| **отдел СОГКУ «ЦЗН Гагаринского**  **р-на» в Темкинском районе** | **215350, Смоленская обл., с.Темкино, ул.Советская, д.26** | **(8-481-36)**  **2-13-68** |
| **СОГКУ «Центр занятости населения Починковского района»** | **216450, Смоленская обл.,**  **г.Починок, ул.Урицкого, д.1** | **(8-481-49)**  **4-25-04** |
| **отдел СОГКУ «ЦЗН Починковского района» в Глинковском районе** | **216320, Смоленская обл.,**  **с.Глинка, ул.Ленина, д.17** | **(8-481-65)**  **2-16-43** |
| **отдел СОГКУ «ЦЗН Починковского района» в Ельнинском районе** | **216330, Смоленская обл., г.Ельня, ул.Первомайская, д.20** | **(8-481-46)**  **4-28-70** |
| **отдел СОГКУ «ЦЗН Починковского района» в Хиславичском районе** | **216620, Смоленская обл., п.Хиславичи, ул.Советская, д.30** | **(8-481-40)**  **2-23-94** |
| **СОГКУ «Центр занятости населения Рославльского района»** | **216500, Смоленская обл.,**  **г.Рославль, ул.Глинки, д.21** | **(8-481-34)**  **5-02-84** |
| **отдел СОГКУ «ЦЗН Рославльского района» в г.Десногорске** | **216400, Смоленская обл., г.Десногорск,1 мкр., Торговый ц.** | **(8-481-34)**  **5-02-80** |
| **отдел СОГКУ «ЦЗН Рославльского**  **района» в Ершичском районе** | **216580, Смоленская обл., с.Ершичи, ул.Ленина, д.44 «б»** | **(8-481-34)**  **5-02-81** |
| **отдел СОГКУ «ЦЗН Рославльского района» в Шумячском районе** | **216410, Смоленская обл., п.Шумячи, ул.Понятовская, д.7** | **(8-481-34)**  **5-02-83** |
| **СОГКУ «Центр занятости населения Руднянского района»** | **216790, Смоленская обл.,**  **г.Рудня, ул.Киреева, д.79** | **(8-481-41)**  **4-12-42** |
| **отдел СОГКУ «ЦЗН Руднянского района в Велижском р-не»** | **216290, Смоленская обл.,**  **г.Велиж ул.Советская д.10/2** | **(8-481-32)**  **4-71-73** |
| **отдел СОГКУ «ЦЗН Руднянского района в Демидовском районе»** | **216240, Смоленская обл., г.Демидов, ул.Мареевская, д.4а** | **(8-481-47)**  **4-23-58** |
| **СОГКУ «Центр занятости населения Сафоновского района»** | **215500, Смоленская обл., г.Сафоново, ул.Энгельса, д.10** | **(8-481-42)**  **2-05-02** |
| **отдел СОГКУ «ЦЗН Сафоновского района» в Дорогобужском районе** | **215750, п.Верхнеднепров-ский,**  **ул.Химиков, д.1** | **(8-481-44) 5-36-80** |
| **отдел СОГКУ«ЦЗН Сафоновского р-на» в Холм-Жирковском районе** | **215650, Смоленская обл.,**  **п.Холм-Жирковский, ул.К.Маркса, д.3** | **(8-481-39)**  **2-24-58** |
| **СОГКУ «Центр занятости населения Ярцевского района»** | 215800, Смоленская обл.,  **г.Ярцево, ул.Пугачева, д.6.** | **(8-481-43)**  **7-26-12** |
| **отдел СОГКУ «ЦЗН Ярцевского района» в Духовщинском районе**  **Консультпункт**  **(п.Озёрный)** | **216200,Смоленская обл., г.Духовщина ул.Советская, д.43/46**  **216239, п.Озёрный,**  **ул.Кольцевая, д.14** | **(8-481-66)**  **4-24-64** |
| **отдел СОГКУ «ЦЗН Ярцевского района» в Кардымовском районе** | **215850, Смоленская обл.,**  **п.Кардымово, ул.Победы, д.3** | **(8-481-67)**  **4-17-81** |

**Департамент**

**государственной службы**

**занятости населения**

**Смоленской области**

**ПАМЯТКА**

**работникам**

**увольняемым при ликвидации организации или сокращении численности или штата работников.**

